

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Я уверен, что большинство граждан России «подпишутся» под Вашими призывами, желая изменений. Но кроме деклараций стране нужны конкретные действия и люди, способные их довести до успешной реализации. К сожалению, пока в руководящей элите страны преобладают «коррупцированные чиновники и ничего не предпринимающие предприниматели».

Инициативных, способных и умеющих людей для новых инновационных идей и предприятий в стране катастрофически мало. Наша система образования в ее нынешнем виде подготовить их не способна. Внедрение «сверху» идей университетов предпринимательского типа не получается, само название трансформировалось в более понятное чиновникам «федеральные исследовательские университеты». Зарубежный положительный опыт показывает, что более важным и обязательным условием становления основ (кадрового потенциала) новой высокотехнологичной инновационной экономики является наличие широкой прослойки вокруг университетов из предприимчивых высокообразованных технически и подготовленных юридически людей с менеджеристскими навыками. Это глубокая гуманитарная проблема и решить ее приказами сверху не удастся, у этих людей должно родиться внутреннее желание быть такими, а не идти делать «карьеру» в партиях, госаппарате или крупных корпорациях.

В недавней истории нашей страны есть положительный опыт формирования такого типа прослойки вокруг университетов, хотя вся страна в то время «погружалась» в пучины «глухого застоя». Я уверен, что в большей степени благодаря предприимчивым людям именно из этой прослойки (а не вора и бандитам) за 90-е годы нам удалось заложить основы современной экономики и окончательно не развалить страну. Я имею в виду движение студенческих строительных отрядов, активному «предпринимательскому» развитию которых способствовали «Косыгинские льготы», в которых в начале 70-х годов были законодательно закреплены существенные экономические льготы для временных студенческих отрядов и заложены экономические основы для финансирования инфраструктуры их поддержки.

По аналогии с духом косыгинских постановлений
ПОЗВОЛЬТЕ ВНЕСТИ КОНКРЕТНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1. Принять на законодательном уровне Положение о Студенческих Созидательных Отрядах (ССО) - временных инновационных трудовых коллективах студентов и аспирантов вузов, в котором отразить следующее:

- цель: решение конкретных задач по заказу различных организаций (предприятий и учреждений);
- срок деятельности не более шести месяцев;
- для организации деятельности ССО формируется Штаб ССО с представительствами в регионах;
- организации (предприятия и учреждения) предварительно направляют заявки на работы в Штаб ССО с указанием предварительной сметной стоимости работ и гарантией оплаты Штабу ССО 2% сметной стоимости работ за услуги по организации и подготовке ССО исполнителей;
- по объемам и видам работ передаваемых ССО организации освобождаются от условий и требований 94 ФЗ в части организации конкурсных процедур для исполнителей, подбор которых производится Штабом ССО по своим внутренним регламентам;
- работы осуществляются на основании договора с организацией, в котором оговариваются объемы и условия производства и приемки работ, аккордно-премиальная система оплаты труда, уровень снижения нормы выработки (до 20%),

оплата проезда к месту работ, оплата подготовительных мероприятий, выплата подъемных и т.п.;

- после заключения договора принимающая организация переводит на счет Штаба ССО для организации подготовки отряда денежные средства в размене 1% от предполагаемого сметного объема работ;
- при невозможности выполнить работы Штаб ССО обязан незамедлительно вернуть организации перечисленные средства
- по окончании работ по договору принимающая организация перечисляет Штабу ССО денежные средства оставшиеся до 2% фактически выполненного сметного объема работ;
- допускается участие в составе ССО консультантами сотрудников или преподавателей вузов, но в составе не более 10 % от общего числа участников отдельного ССО и при условии выполнения ими не более 5% общего объема работ;
- организация принимает на работу членов ССО на основании списка ССО, утвержденного Штабом ССО и заверенного печатями вузов, из обучающихся и сотрудников которых он сформирован;
- руководство вузов обязано в трехдневный срок заверить представленный список, исключив из него обучающихся, имеющих академические задолженности, и указав для сотрудников допустимые для них интервалы времени работы (условия отпуска или совместительства);
- один человек имеет право отработать в ССО не более трех месяцев в году;
- выплаты заработной платы членам ССО освобождаются от подоходного налога;
- начислений страховых взносов (ЕСН) на зарплату членов ССО не производится;
- работа в ССО не учитывается при формировании индивидуальных пенсионных фондов членов ССО.

2. Создать федеральную оргструктуру Штаб ССО (самостоятельную или на первых порах в рамках Администрации Президента), которой поручить организацию работ ССО.

18/09/2009

Граничин Олег Николаевич, 48 лет,
доктор физ-матем. наук, профессор,
профессор кафедры системного программирования мат.-мех. ф-та СПбГУ
участник 10 университетских ССО за период 1978-86 гг.

www.math.spbu.ru/user/gran

Oleg_granichin@mail.ru

готов лично принимать участие в формировании ССО